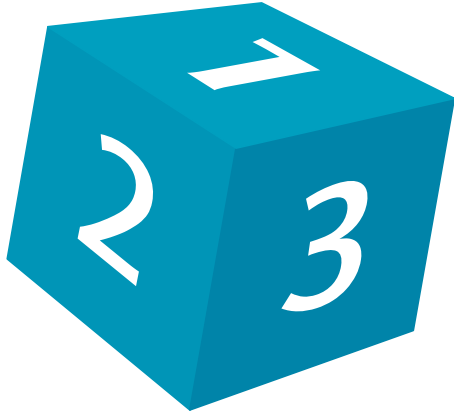




AUSWERTUNG **JUNG-PERSÖNLICHKEITSTEST**

Geschlecht:

männlich

Alter:

37

Auswertung Jung-Persönlichkeitstest

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	1
Ihr Auswertungsbericht zu den Jung-Persönlichkeitstypen	2
Was macht Sie anders als andere?	2
Ihr Jung-Persönlichkeitstyp	2
Ein ESTJ auf einen Blick	3
Ihre wahrscheinlichen Beiträge zu einer Organisation	4
In einem Team	5

Ihr Auswertungsbericht zu den Jung-Persönlichkeitstypen

Was macht Sie anders als andere?

Dieser kostenlose Auswertungsbericht beschreibt, welche Vorlieben Sie für den Umgang mit Menschen haben, wie Sie Informationen verarbeiten, Entscheidungen treffen und Ihr Leben gestalten. Er gibt Ihnen einen guten Überblick über Ihre Persönlichkeit und Ihr Verhalten. Sie können diese Informationen nutzen, um zu beurteilen, wie gut Ihre Persönlichkeit zu einem potenziellen Arbeitgeber oder Beruf passt.



Ihr Jung-Persönlichkeitstyp

Der anhand Ihrer ausgewählten Beschreibungen Ihrer Persönlichkeit festgestellte Persönlichkeitstyp ist: **Extrovertierter-Empfinder-Denker-Beurteiler**

- Extrovertierte (= Extraverts) sind kontaktfreudig, energisch und handlungsorientiert. Sie sind enthusiastisch und ausdrucksstark.
- Empfinder (= Sensors) leben in der Gegenwart. Sie verlassen sich auf Fakten, gehen gut mit praktischen Dingen um und mögen es, wenn Dinge konkret und messbar sind.
- Denker (= Thinkers) treffen Entscheidungen durch logisches und unpersönliches Analysieren. Sie denken eher mit dem Kopf als mit dem Herzen.
- Beurteiler (= Judgers) bevorzugen ein beständiges, geplantes und geordnetes Leben, das sie selbst organisieren und über das sie Kontrolle ausüben können.

Ein ESTJ auf einen Blick

Sie sind einer der natürlichen Organisatoren des Lebens. Sie sind bodenständig, unkompliziert und direkt. Die Leute wissen genau, woran sie bei Ihnen sind. Sie sind die Art von Mensch, die das *Kommando übernimmt*. Sie sind ergebnisorientiert, organisiert, gesellig, haben eine feste Meinung und sind wahrscheinlich Traditionalist. Von all den verschiedenen Persönlichkeitstypen sind die ESTJs diejenigen, die am ehesten *die Kontrolle haben* wollen.

Sie haben eine starke Motivation, ein komfortables, sicheres und organisiertes Leben zu schaffen und zu erhalten. Wenn es jemand richtig machen will, dann Sie! Sie arbeiten hart und spielen hart. Sie sind eine gute Gesellschaft, weil Sie in der Lage sind, Ernsthaftigkeit und Verantwortung mit Freundlichkeit und Unterhaltung in Einklang zu bringen. Die Menschen sind wahrscheinlich darauf angewiesen, dass Sie ihre Aktivitäten organisieren, weil sie wissen, dass Sie es *möglich machen*.

Weil Sie einen starken Sinn für Recht und Unrecht haben, teilen Sie die Welt in Gute und Böse, in Richtig oder Falsch. Ihre Lebensphilosophie könnte „Was Sie bekommen, ist, was Sie sehen!“ sein. Every Jung Personality type has one or two specific nicknames that concisely describe your Jung personality type, e.g. Inventor, Strategist, Protector and others.

Ihre wahrscheinlichen Beiträge zu einer Organisation

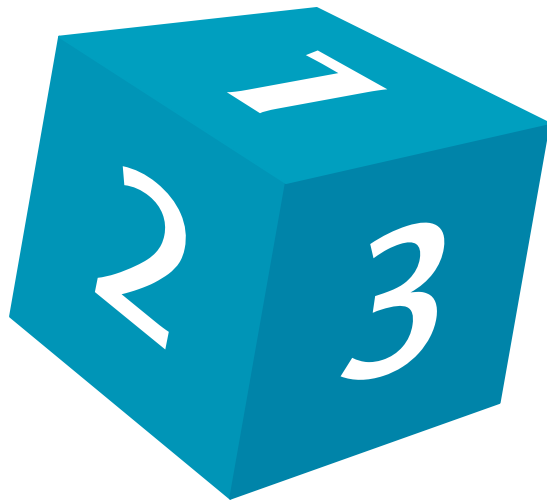
Jeder Persönlichkeitstyp hat einen anderen Satz von Fähigkeiten, Talenten und Eigenschaften, die er in eine Organisation, Gruppe oder Beziehung einbringt. Hier ist eine Liste derjenigen, die am häufigsten mit Persönlichkeitstypen wie Ihrem ESTJ in Verbindung gebracht werden.

- Glaubt, dass Taten wichtig sind, Worte nicht.
- Schafft meisterlich effiziente Systeme.
- Ist diejenige/derjenige, die/der die Dinge erledigt.
- Erledigt Aufgaben präzise und pünktlich, ist ein Verfechter von Details.
- Ist praktisch und realistisch und bewegt sich Schritt für Schritt auf Ziele zu.

In einem Team

Einige Leute arbeiten gut in Teams, andere arbeiten am besten alleine. Kenntnis über die Persönlichkeitstypen von Teammitgliedern gibt Aufschluss darüber, wie Individuen ihre Arbeit verrichten und miteinander interagieren. Angesichts Ihrer Persönlichkeitspräferenzen sind dies die Stärken (und möglichen Schwächen!), die Sie in ein Team am ehesten einbringen werden:

- Bringt dem Team eine treibende Kraft für Planung und Durchführung.
- Arbeitet gerne im Team.
- Führt effiziente Meetings durch, hält sich an die Tagesordnung und will, dass alles pünktlich und termingerecht erledigt wird.
- Übernimmt Verantwortung, erledigt die Dinge und erwartet von anderen, dass sie vorbereitet sind und am Ball bleiben.
- Fordert andere heraus, ihren/seinen hohen Qualitätsstandards gerecht zu werden.



Copyright © 123test® 2024